

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида № 49»

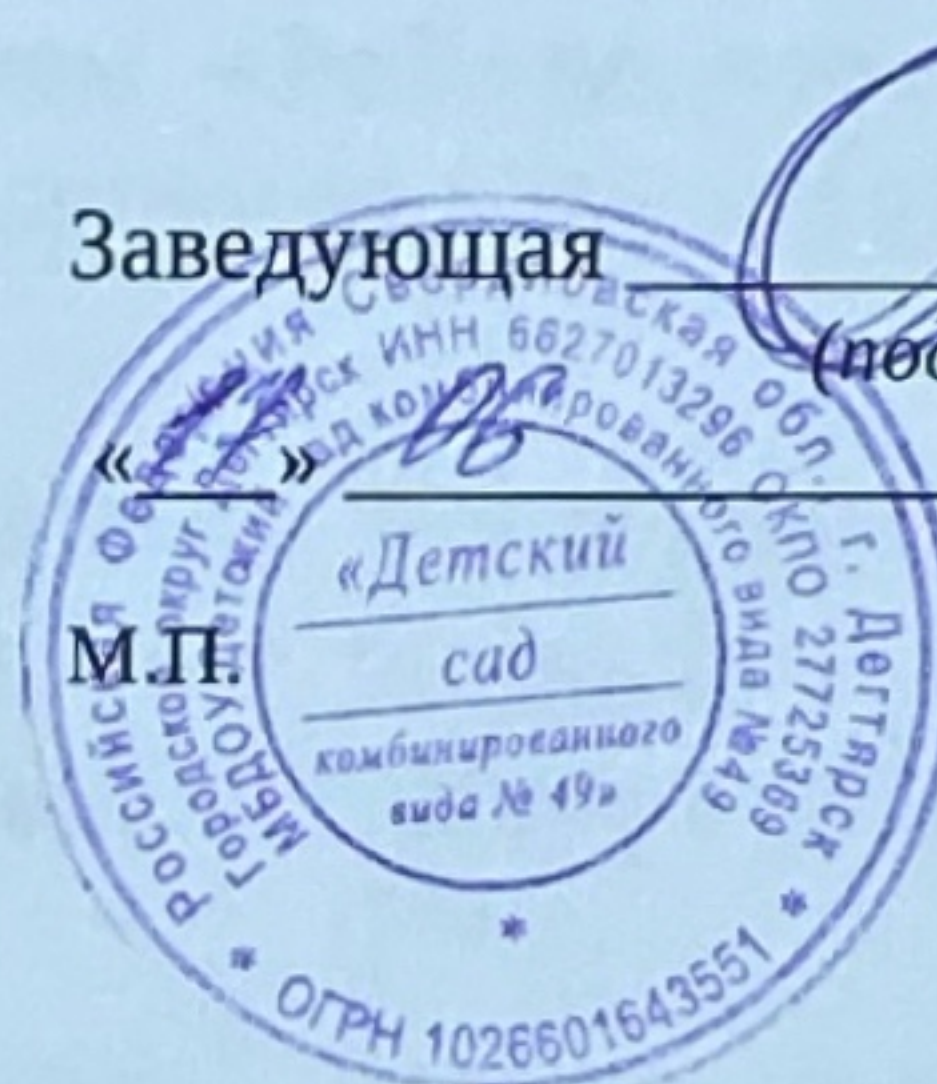
623270, Свердловская область, г. Дегтярск, ул. Куйбышева, д. 20
тел. 8(343-97) 60049, 60048
Mail: mdou49ds@mail.ru

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
МБДОУ «Детский сад № 49»

Председатель О.Л. Конюхова
(подпись)
«17» 06 2023г.

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад комбинированного вида № 49»

Заведующая Н.Л. Рахимова
(подпись)
«17» 06 2023г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
НА 2022-2024г.г.**

Утверждено на общем собрании работников
протокол № 43 от 17.06.2023г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственное казенное учреждение
службы занятости населения
Свердловской области
«Ревдинский центр занятости»
«06» августа 2023 г.
Запись за № 15-РЦ

г. Дегтярск

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений в коллективный договор 2022-2024г.г.
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад комбинированного вида № 49»

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 49» (Далее - ДОУ), в лице Заведующей Рахимовой Наталии Леонидовны, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны и трудовой коллектив ДОУ, в лице председателя первичной профсоюзной организации Конюховой Ольги Леонидовны, именуемый в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны» заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. На основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания № 43 от 17.06.2023г.) Стороны пришли к соглашению внести изменения и дополнения в Коллективный договор на 2022-2024г. следующим образом:

2 абзац пункта 1.2. раздела 1 «Общие положения» изложить в новой редакции:

«Работники образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной профсоюзной организации Конюховой Ольги Леонидовны (далее – первичная профсоюзная организация).»

Раздела 5 «Охрана труда и здоровья» дополнить **пунктом 5.1.24. :**

«Способствовать предотвращению новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей, проводить информационно-образовательную кампанию, которая включает: распространение информации по ВИЧ-инфекции среди сотрудников, включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда.

Не допускать дискриминации ВИЧ-инфицированных сотрудников, обеспечивать права работника на конфиденциальность его ВИЧ статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не должно быть обязательным условием при приеме на работу.

Консультировать и мотивировать сотрудников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию (выявлению), предоставлять сотрудникам информацию о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования.

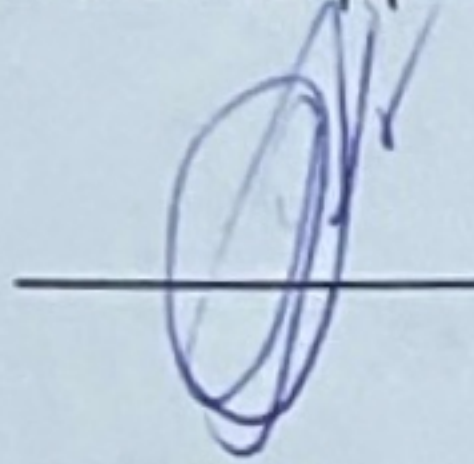
Регулировать трудовые отношения с ВИЧ-инфицированными сотрудниками: сотрудникам, которые могут оказаться ВИЧ-инфицированными позволять выполнять свои трудовые обязанности до тех пор, пока они будут способны исполнять их в соответствии с предъявляемыми требованиями, обеспечивать соответствующий гибкий график работы для работников, живущих с ВИЧ/СПИД или разумное

изменение в предоставлении дополнительных перерывов для отдыха, времени для посещения врача, отпуска по болезни, неполной занятости, возможность возвращения на работу после вынужденного перерыва, связанного с прохождением курса лечения в соответствии с действующим Российским законодательством.»

2. Стороны не имеют друг другу каких-либо претензий, связанных с отношениями сторон.

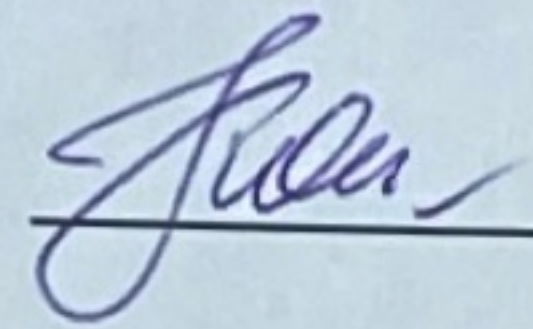
3. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

Работодатель



Н. Л. Рахимова

Работники



О. Л. Конюхова